

中小企業で広がる子連れ出勤

人手不足解消、新ビジネスも登場

中小企業の間で「子連れ出勤」を認める機運が高まりつつある。人手不足の中で労働力を確保したい企業が、働き手の要請を満たす解決策として導入するケースが出てきた。子連れOKのオフィスを用意して企業から業務を受託し「子連れ出勤」をサポートする新たなビジネスモデルも登場。子供の面倒をみながら働くことの難しさもある一方、少子高齢化や待機児童問題がさらに深刻化する中、勤務スタイルの新たな選択肢となり、普及していくだろうか。

好意的な声目立つ

体験型ギフト企画販売のソウ・エクスペリエンス（東京都目黒区）は2013年から子連れ出勤を認めた。当時は10人ほどだった従業員の中の女性1人が妊娠したことがきっかけだった。「貴重な戦力が欠けるのは会社にとっても大きな損失」と考え、同社の西村琢社長がこの女性社員に「子連れで来てみたらどうかな」と声をかけた。

同僚社員の反応が気がかりだったが「オフィスの雰囲気が明るくなった」「一緒に働きたいと思う仲間とずっと仕事ができる」など好意的な声が目立つ。いまでは社員30人中、9人が子連れ出勤をしている。

環境ちゃん（3）とともに出勤する望月町子さん（32）は「子育てが理由でもブランクが長いと、仕事に戻るのが難しい。こういう職場ならずっと働ける」とり。燈君（3）を連れて出勤する辻莉瑛子さん（30）も、「ずっと私にべったりだったのが、ここに来てからは私以外の大人や子供とも接することで、自立心や社会性が身についたと思う」と、子連れ出勤の思わぬメリットも出ている。

同社は15年4月から、「『子連れ出勤』100社プロジェクト」を始めた。子連れ出勤の良

さを同社のブログで発信、このブログを読んだ企業から会社見学希望の問い合わせが相次いでいる。ブログを通じて他社と課題の共有なども可能となった。

子連れ出勤を支える新たなビジネスも登場している。京王電鉄は9月16日、東京都多摩市にある京王線聖蹟桜ヶ丘駅前の商業施設に、子育て中の母親向けにキッズスペース付きのオフィス「京王ママスクエア」を開設した。施設の運営はママスクエア（東京都港区）に委託している。

同施設へは、1歳以上、小学校3年生以下の子供を連れていくことができる。例えば、小学校での授業が終わった子供にママスクエアへ来てもらうことも可能だ。こうした点が評価され、300人以上の応募があった。

4歳と1歳の子を持つ川崎市多摩区の高岡絵美さん（31）は以前、結婚式場で働いていたが、「書き入れ時の土曜、日曜日は保育園は休みのところが多く、子供を預けられる場所がなかった」。

ママスクエアの藤代聰代表は土日へのニーズに対応するため「週3、4日とか短時間でも働きたいと考える人は多い」と考え、保育を担当する人の勤務シ

フトをうまく調整し、「ワークシェアリング」を取り入れて子連れ出勤のサポート体制を築いている。

京王電鉄沿線価値創造部の平松涉課長補佐も「子育て世代の家族に選んでもらえるまちづくりを進めていけば、沿線価値の向上にもつながる」と、期待を寄せる。

子供抱いたまま接客

一方で20年近くも前から子連れ出勤を認めている中小企業もある。授乳服製造のモーハウス（茨城県つくば市）は1997年の会社設立時から、現在は2歳未満の子供を連れて出勤できる。東京都渋谷区の直営店では、子供を抱いたまま女性従業員が接客する。

といっても創業初期には、子供同士で騒いだり、通信販売用に用意した箱に玩具を入れたりといったいたずらもあった。それでも光畠由佳代表は「問題が起これば一つずつ原因を探り、全従業員で話し合って解決策を見つけた」と話す。

首都圏でクリーニング店を開く喜久屋（東京都足立区）も、草加工場（埼玉県草加市）の2階事務所の一部を、従業員の子供のためのスペースとして用意している。午後、近くの幼稚園から園児バスが工場前に来ると、園児たちはそのスペースで母親を待つ。事務所で働く従業員数人が仕事をしながら、子供の様子に気を配る。

子供の急病や幼稚園・保育園の保護者会といった行事など、シフト制を取る職場では休みを取りづらい。喜久屋は、引き取り日など客先の希望を踏まえた上で操業計画を立てている。このた



子連れでの出勤が可能なソウ・エクスペリエンスの社内 =18日、東京都目黒区

め、事前に休みの希望を出せば、操業計画に影響することなくシフトの調整で対応できる。従業員約220人のうち、女性が約180人を占める。子育てが一段落してからも喜久屋で働き続ける女性も多いという。

都市部を中心に核家族化が進み、子育てについて気軽に相談できる人が身近にいない。子連れ可能な職場なら、子育ての悩みなどもお互いに打ち明けられ、「母親の気持ちも明るくなる」（モーハウスの光畠代表）。

待機児童数は、再就職活動中といった潜在的なものも含める

と全国で80万人以上とされる。また2017年までに保育士が7万人不足するとの厚生労働省の試算も公表されている。東レ経営研究所の渥美由喜主任研究員は「子連れ出勤は、独身社員にとってもずっと仕事が続けられる環境が整っているという安心感を得られる。子育てをしながら働くということは、必然的に仕事の面でも助け合うことになる」と話す。喜久屋の中畠信一社長も「みんなで支え合うという雰囲気が大切」と、企業も含めた社会全体で子育てに取り組む必要性を訴えた。

（松村信仁）

ミネラルウォーター、
どれも同じと思つていませんか？

おいしさ、海洋由来ミネラル、安全品質、
お水のすべてにこだわる人へ「AW・ウォーター」

AW エア・ウォーター

高論 H説



常磐線が完全復旧する日 田部康喜

2面

- 訪日外国人を都市部から地方へ
- 米利上げで相場の振れが上昇か
- 月島機械、温室ガスを40%低減

2面

3面

12面

ホーム> ホームページに設定する

Yahoo! BB
きっず版
アプリ版

トラベル
ヤフオク!
ショッピング

YAHOO!
JAPAN

ウェブ 画像 動画 辞書 知恵袋 地図 リアルタイム 一覧

検索

まだ間に合う、クリスマスのプレゼントやケーキ

ヤフオク!で落札額の最大10%分ポイント進呈

年末年始に家族で「東北の味」を楽しもう

ピックアップ

ニュース 経済 エンタメ スポーツ その他

11時54分更新

- 化血研に厚労省立ち入り検査 [NEW]
- 「ボスト橋下」市長が初登庁 [NEW]
- 無免ノーヘル バイク中3死亡
- 広がる子連れ出勤の可能性 [NEW]
- イジン なぜカバくんと別れ
- GK川島 国内組合会飛び入り [NEW]
- 島田秀平、一般女性と結婚へ
- NHK 紅白歌合戦の曲目発表

もっと見る 記事一覧

年未ジャンボ
10億円

宝くじ史上最高額
1等・最高賞合せ
年未ジャンボミニ 1000万

もう一度見る

Ads by Yahoo! JAPAN

明日起



受賞作品が決定！ クリエイティブアワード2015

ウェブ検索

YAHOO! ニュース IDでもっと便利に新規取得
ログイン

Yahoo! JAPAN ヘルプ

キーワードを入力 ニュース + ユーザーページ 購読一覧

トップ 速報 写真 映像 雑誌 個人 特集 意識調査 ランキング

主要 | 国内 | 国際 | **経済** | エンタメ | スポーツ | IT・科学 | ライフ | 地域 アーカイブ

広がる子連れ出勤の可能性

中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場

中小企業の間で「子連れ出勤」を認める機運が高まりつつある。人手不足の中で労働力を確保したい企業が、働き手の要請を満たす解決策として導入するケースが出てきた。子連れOKのオフィスを用意して企業から業務を受託し「子連れ出勤」をサポートする新たなビジネスモデルも登場。子供の面倒をみながら働くことの難しさもある一方、少子高齢化や待機児童問題がさらに深刻化する中、勤務スタイルの新たな選択肢となり、普及していくだろうか。（SankeiBiz）

[記事全文]

体験してみた感想

子連れ記者、「子連れ出勤」を実体験してみた
東洋経済オンライン(2015年5月1日)

外遊びや運動に課題も

子連れ出勤 企業に広がる
保育園不足に悩む母親らに喜ばれているが、子どもの成長の観点から疑問視する声もある。読売新聞(2015年11月3日)

深刻な待機児童問題

コメントを見る (4件)

2015年12月21日(月) 8時54分掲載

子連れでの出勤が可能なソウ・エクスペリエンスの社内 = 18日、東京都目黒区（写真：フジサンケイビジネスアイ）(SankeiBiz)

祝ご当選!!

現金1000万円 抽選で1名様に当たる!

抽選に参加 (無料)

中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場

SankeiBiz 2015/12/21 08:15



子連れての出勤が可能なソウ・エクスペリエンスの社内=12月8日、東京都目黒区
[拡大]

中小企業の間で「子連れ出勤」を認める機運が高まりつつある。人手不足の中で労働力を確保したい企業が、働き手の要請を満たす解決策として導入するケースが出てきた。子連れOKのオフィスを用意して企業から業務を受託し「子連れ出勤」をサポートする新たなビジネスモデルも登場。子供の面倒をみながら働くことの難しさもある一方、少子高齢化や待機児童問題がさらに深刻化する中、勤務スタイルの新たな選択肢となり、普及していくだろうか。

体験型ギフト企画販売のソウ・エクスペリエンス（東京都目黒区）は2013年から子連れ出勤を認めた。当時は10人ほどだった従業員の中の女性1人が妊娠したことがきっかけだった。「貴重な戦力が欠けるのは会社にとっても大きな損失」と考え、同社の西村琢社長がこの女性社員に「子連れて来てみたらどうかな」と声をかけた。

同僚社員の反応が気がかりだったが「オフィスの雰囲気が明るくなった」「一緒に働きたいと思う仲間とずっと仕事ができる」など好意的な声が目立つ。いまでは社員30人中、9人が子連れ出勤をしている。

環（たまき）ちゃん（3）とともに出勤する望月町子さん（32）は「子育てが理由でもブランクが長いと、仕事に戻るのが難しい。こういう職場ならずっと働ける」。燈（ともり）君（3）を連れて出勤する辻莉瑛子さん（30）も、「ずっと私にべったりだったのが、ここに来てからは私以外の大人や子供とも接することで、自立心や社会性が身についたと思う」と、子連れ出勤の思わぬメリットも出ている。

同社は15年4月から、「『子連れ出勤』100社プロジェクト」を始めた。子連れ出勤の良さを同社のブログで発信、このブログを読んだ企業から会社見学希望の問い合わせが相次いでいるという。ブログを通じて他社と課題の共有なども可能となった。

子連れ出勤を支える新たなビジネスも登場している。京王電鉄は9月16日、東京都多摩市にある京王線聖蹟桜ヶ丘駅前の商業施設に、子育て中の母親向けにキッズスペース付きのオフィス「京王ママスクエア」を開設した。施設の運営はママスクエア（東京都港区）に委託している。

また肝臓の数値が悪い。

肝臓の異常を抱える人は30年前の約3倍に!!

肝機能の数値が気になるあなたにスルフォラファン

提供: カゴメ

詳しくはこちら→

並ばずれる! YAHOO! JAPAN 飲食店
俺のフレンチ・イタリアン 全店予約受付中

アクセスランキング | 総合

- 1 「イソジン」が、カバくんに別れを告げた理由
東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 2 中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場
SankeiBiz 2015/12/21 08:15
- 3 「太らない」ために覚えておきたい食事の常識
東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 4 クルーガーマン教授からの忠告 「中国だけじゃない。アメリカ経済もまもなく崩壊する。その時、日本は…」
現代ビジネス 2015/12/21 06:01
- 5 民主党は雇用政策のキホン知らないのか…安倍政権批判のつもりが、自らの経済オントップぶりを露呈
現代ビジネス 2015/12/21 06:01
- PR 中古オフィス家具販売ココロ | 中古オフィス家具、新品アウトレット♪、お買い得♪、レンタルも、お取り扱い有
kokoro-officekagu.com
- 6 中国、海外企業を買収漁り 東芝が15年育てた技術を安々と取得…激変の半導体業界
Business Journal 2015/12/21 06:02
- 7 築地移転まで1年弱でも鳴り止まない仲卸業者の怒号
ダイヤモンド・オンライン 2015/12/21 08:00
- 8 韓国財閥にまた衝撃、CJ会長に実刑判決 「総帥は執行猶予付きの判決」は過去に
JBpress 2015/12/21 11:40
- 9 やたらと「兼務」、今どき会社員たちの苦悩
東洋経済オンライン 2015/12/21 07:00
- 10 【シンガポール】病院建設の遅れ、韓国の施工業者と違約金交渉
NNA 2015/12/21 08:30



関連記事

- 「定価の半額」に釣られていないか? 値下げ表示に弱い人の心理
- 定年後も残ってほしい社員は一握り? 「ほとんど的人はいらない」厳しい声
- 人気ドラマでは嫌らしい悪役の銀行マン 「正義の味方は出世しない」
- 保育施設での乳幼児の突然死、預かり初期に集中 “慣らし期間”が重要
- 高学歴ワーキングプアの「ボストク問題」 本当に解消できるのか

中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場

SankeiBiz 2015/12/21 08:15

おすすめ 172 ツイート

同施設へは、1歳以上、小学校3年生以下の子供を連れていくことができる。例えば、小学校での授業が終わった子供にママスクエアへ来てもらうことも可能だ。こうした点が評価され、300人以上の応募があった。4歳と1歳の子を持つ川崎市多摩区の高岡絵美さん（31）は以前、結婚式場で働いていたが、「書き入れ時の土曜、日曜日は保育園は休みのところが多く、子供を預けられる場所がなかった」。

ママスクエアの藤代聰代表は土日へのニーズに対応するため「週3、4日とか短時間でも働きたいと考える人は多い」と考え、保育を担当する人の勤務シフトをうまく調整し、「ワークシェアリング」を取り入れて子連れ出勤のサポート体制を築いている。京王電鉄沿線価値創造部の平松涉課長補佐も「子育て世代の家族に選んでもらえるまちづくりを進めていけば、沿線価値の向上にもつながる」と、期待を寄せる。

一方で20年近くも前から子連れ出勤を認めている中小企業もある。授乳服製造のモーハウス（茨城県つくば市）は1997年の会社設立時から、現在は2歳未満の子供を連れて出勤できる。東京都渋谷区の直営店では、子供を抱いたまま女性従業員が接客する。

といつても創業初期には、子供同士で騒いだり、通信販売用に用意した箱に玩具を入れたりといったいたずらもあった。それでも光畠由佳代表は「問題が起これば一つずつ原因を探り、全従業員で話し合って解決策を見つけた」と話す。

首都圏でクリーニング店を展開する喜久屋（東京都足立区）も、草加工場（埼玉県草加市）の2階事務所の一部を、従業員の子供のためのスペースとして用意している。午後、近くの幼稚園から園児バスが工場前に来ると、園児たちはそのスペースで母親を待つ。事務所で働く従業員数人が仕事をしながら、子供の様子に気を配る。

子供の急病や幼稚園・保育園の保護者会といった行事など、シフト制を取る職場では休みを取りづらい。喜久屋は、引き取り日など客先の希望を踏まえた上で操業計画を立てる。このため、事前に休みの希望を出せば、操業計画に影響することなくシフトの調整で対応できる。従業員約220人のうち、女性が約180人を占める。子育てが一段落してからも喜久屋で働き続ける女性も多いという。

< 1 2 3 >

172

0

2

おすすめ

Bookmark

G+

? 知恵袋で質問

【関連記事】

- 「定価の半額」に釣られないか? 値下げ表示に弱い人の心理
- 定年後も残ってほしい社員は一握り? 「ほとんどの人はいらない」厳しい声
- 人気ドラマでは嫌らしい悪役の銀行マン 「正義の味方は出世しない」
- 保育施設での乳幼児の突然死、預かり初期に集中 “慣らし期間”が重要
- 高学歴ワーキングプアの「ボストク問題」 本当に解消できるのか

最終更新日：2015/12/21 11:57

SankeiBiz

アクセスランキング | 総合

- 1 「イソジン」が、カバくんに別れを告げた理由  東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 2 中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場  SankeiBiz 2015/12/21 08:15
- 3 「太らない」ために覚えておきたい食事の常識  東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 4 クルーガーマン教授からの忠告 「中国だけじゃない。アメリカ経済もまもなく崩壊する。その時、日本は…」  現代ビジネス 2015/12/21 06:01
- 5 民主党は雇用政策のキホンすら知らないのか…安倍政権批判のつもりが、自らの経済オントップぶりを露呈  現代ビジネス 2015/12/21 06:01

PR すがっ、お酒好きの翌朝スッキリ? | お酒好きの方に実感できると好評です! 今なら、無料サンプル2箱進呈中。
しじみ習慣

Ads by Yahoo! JAPAN

- 6 中国、海外企業を買い漁り 東芝が15年育てた技術を安々と取得…激変の半導体業界  Business Journal 2015/12/21 06:02

- 7 築地移転まで1年弱でも鳴り止まない仲卸業者の怒号  ダイヤモンド・オンライン 2015/12/21 08:00

- 8 韓国財閥にまた衝撃、CJ会長に実刑判決 「総帥は執行猶予付きの判決」は過去に  JBpress 2015/12/21 11:40

- 9 やたらと「兼務」、今どき会社員たちの苦悩  東洋経済オンライン 2015/12/21 07:00

- 10 【シンガポール】病院建設の遅れ、韓国の施工業者と違約金交渉  NNA 2015/12/21 08:30

2015/12/21 12:16 更新 ランキング一覧



中古オフィス家具販売ココロ

kokoro-officekagu.com

中古オフィス家具、新品アウトレット♪、お買い得♪、レンタルも、お取り扱い有

World Vision



一口セント

中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場

SankeiBiz 2015/12/21 08:15

おすすめ 173 ツイート

都市部を中心に核家族化が進み、子育てについて気軽に相談できる人が身近にいない。子連れ可能な職場なら、子育ての悩みなどもお互いに打ち明けられ、「母親の気持ちも明るくなる」（モーハウスの光畠代表）。

待機児童数は、再就職活動中といった潜在的なものも含めると全国で80万人以上とされる。また2017年までに保育士が7万人不足するとの厚生労働省の試算も公表されている。東レ経営研究所の渥美由喜（なおき）主任研究員は「子連れ出勤は、独身社員にとってもずっと仕事が続けられる環境が整っているという安心感を得られる。子育てをしながら働くということは、必然的に仕事の面でも助け合うことになる」と話す。喜久屋の中畠信一社長も「みんなで支え合うという雰囲気が大切」と、企業も含めた社会全体で子育てに取り組む必要性を訴えた。（松村信仁）

173 0 2
 おすすめ Bookmark G+1

? 知恵袋で質問

【関連記事】

- 「定価の半額」に釣られないか？ 値下げ表示に弱い人の心理
- 定年後も残ってほしい社員は握り？ 「ほんどの人はいらない」厳しい声
- 人気ドラマでは嫌らしい悪役の銀行マン 「正義の味方は出世しない」
- 保育施設での乳幼児の突然死、預かり初期に集中 “慣らし期間”が重要
- 高学歴ワーキングプアの「ポストク問題」 本当に解消できるのか

最終更新日：2015/12/21 11:57

SankeiBiz

1日わずか5分、たった1銘柄
unerich.com
プロトレーダー相場師朗の株トレード手法オンラインで無料公開中！登録はこちら

まだ旧社長？新しい社員との関係
Directbook.jp
稼いでいる社長が決して口にしない右腕社員が育つシンプルで簡単な方法

デイトレードなら松井証券
www.matsui.co.jp
他社から乗り換えるユーザーが続々！一日信用取引の魅力に迫る。

Ads by Yahoo! JAPAN

Yahoo!ニュース BUSINESS 関連記事

なぜ「イクメン」は嫌われるのか？男性も違和感の理由
ZUU online 2015/10/21 17:00

女性は4人に3人が「出産後も働きたい」、2人に1人が夫の育休取得を希望
@DIME 2015/11/21 12:01

中国：ミニブログ利用者数3億2700万人突破
済龍 China Press 2012/9/28 17:01

中国：ミニブログ利用者数が減少傾向を示す
済龍 China Press 2015/2/4 12:59

中小企業の底力---黒崎誠・著『世界に冠たる中小企業』

職場でのマタニティ・ライフひとりで悩んでいませんか？

- 産休中の間にノルマがあるなんて…
- 育児休業中の給料はどうなるの？
- お腹が大きくなって、仕事がきつくなってきた。



女性にやさしい職場づくりナビ

厚生労働省委託 母性健康管理サイト

忘年会幹事必見！ 200ポイント×予約人数分もらえる！

アクセスランキング | 総合

- 1 「イソジン」が、カバくんに別れを告げた理由
東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 2 中小企業で広がる「子連れ出勤」 人手不足解消、新ビジネスも登場
SankeiBiz 2015/12/21 08:15
- 3 「太らない」ために覚えておきたい食事の常識
東洋経済オンライン 2015/12/21 06:00
- 4 クルーガーマン教授からの忠告 「中国だけじゃない。アメリカ経済もまもなく崩壊する。その時、日本は…」
現代ビジネス 2015/12/21 06:01
- 5 民主党は雇用政策のキホンすら知らないのか…安倍政権批判のつもりが、自らの経済オントップぶりを露呈
現代ビジネス 2015/12/21 06:01

PR '初夢フェア'HIS国内旅行 | オンライン先行予約受付中。早い者勝ち！人気エリアの国内旅行満載！人数限定。
www.his-j.com

Ads by Yahoo! JAPAN

- 6 中国、海外企業を買い漁り 東芝が15年育てた技術を安々と取得…激変の半導体業界
Business Journal 2015/12/21 06:02

- 7 築地移転まで1年弱でも鳴り止まない仲卸業者の怒号
ダイヤモンド・オンライン 2015/12/21 08:00

- 8 韓国財閥にまた衝撃、CJ会長に実刑判決 「総帥は執行猶予付きの判決」は過去に
JBpress 2015/12/21 11:40

- 9 やたらと「兼務」、今どき会社員たちの苦悩
東洋経済オンライン 2015/12/21 07:00

- 10 【シンガポール】病院建設の遅れ、韓国の施工業者と違約金交渉
NNA 2015/12/21 08:30

2015/12/21 12:16 更新 ランキング一覧

● 今月の注目情報

提供:新日本情報システム



私は株で